

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI
BERPRESTASI PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam Mencapai
Derajat Sarjana (S-1) Psikologi**



Oleh:

RASNI RATIH SUASTUTI

F 100 090 044

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2014

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI
BERPRESTASI PADA KARYAWAN**

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Memperoleh
Derajat Sarjana S-1 Psikologi

Diajukan oleh:

RASNI RATIH SUASTUTI

F 100 090 044

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2014**

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI
BERPRESTASI PADA KARYAWAN**

Yang diajukan oleh:

RASNI RATIH SUASTUTI

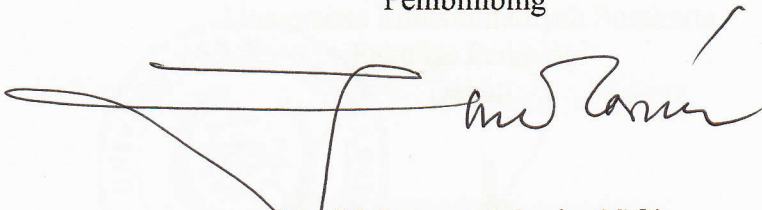
F 100 090 044

Telah disetujui untuk dipertahankan

Di depan Dewan Penguji Skripsi

Telah disetujui oleh:

Pembimbing

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Drs. Mohammad Amir', is written over a faint circular stamp. The signature is fluid and cursive.

Drs. Mohammad Amir, M.Si

Tanggal, 17 Februari 2014

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA KARYAWAN

Yang diajukan oleh:

RASNI RATIH SUASTUTI
F 100 090 044

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal ... **8 MARET 2014**..
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Penguji Utama

Drs. Mohammad Amir, M.Si

Penguji Pendamping I

Drs. Soleh Amini, M.Si

Penguji Pendamping II

Achmad Dwityanto O, S.Psi, M.Si

Surakarta, ... **8 MARET** 2014

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



Dr. Taufik, M.Si

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrahmanirrohim

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RASNI RATIH SUASTUTI
NIM : F 100 090 044
Fakultas/Jurusan : PSIKOLOGI
Judul : HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA
DENGAN MOTIVASI BERPRESTASI PADA
KARYAWAN

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di Perguruan Tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan. Apabila di lain waktu ditemukan hal-hal yang bertentangan dengan pernyataan saya, maka saya bersedia menerima konsekuensinya.

Surakarta, Februari 2014

Yang Menyatakan



(Rasni Ratih Suastuti)

MOTTO

Tiada harta terpendam yang lebih bermanfaat daripada ilmu pengetahuan
tiada kawan yang lebih indah dari berkata jujur
tiada teman yang lebih tinggi dari kesabaran
tiada kejahatan yang lebih memalukan dari kesombongan
(Wahab bin Munabbih)

Mengakui kekurangan diri adalah tenaga untuk kesempurnaan,
terus mengisi kekurangan adalah keberanian yang luar biasa
(Hamka)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada:

- Orang tua penulis
- Keluarga penulis
- Almamater

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillahirrahmanirrahim, segala puji syukur kepada Allah SWT oleh karena rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan limpahan kekuatan dan anugrah, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih sangat jauh dari sempurna, karena keterbatasan yang penulis miliki. Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak yang sangat berarti bagi penulis. Untuk itu, dengan segala kerendahan dan ketulusan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Taufik, M.Si., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah berkenan memberi izin dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
2. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku Pembimbing yang dengan sabar, arif, dan bijaksana memberikan arahan bimbingan, petunjuk, dan saran-saran.
3. Bapak Drs. Soleh Amini, M.Si., selaku Penguji I yang senantiasa memberikan nasehat serta masukan selama penulis menyelesaikan skripsi.
4. Bapak Achmad Dwityanto O., S.Psi, M.Si., selaku Penguji II yang senantiasa memberikan nasehat serta masukan selama penulis menyelesaikan skripsi.
5. Bapak Drs. Yadi Purwanto, MM., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan memberikan banyak arahan dalam proses akademik dari awal hingga akhir studi penulis.
6. Bapak Sri Purwanto, ST, MT, selaku Pimpinan PSDA Bengawan Solo yang telah memberikan izin untuk penelitian.
7. Seluruh pengajar di Fakultas Psikologi yang senantiasa membagi ilmu dan pengalaman yang berharga.
8. Seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi yang selalu memberikan dukungan dan bantuan dengan ikhlas dalam setiap proses administratif.

9. Sari Widati dan Bambang Hari Sasono selaku ke dua orang tua penulis, Harni Mukti Wahyuning & Warsito Bayu Harsono adalah dua adik penulis, bulek Listyo Widarti, bulek Sri Asih Mustiko Wati, pakde Giri Tutuko, serta eyang putri penulis yang bernama eyang Sudarni, terima kasih atas do'a yang tak henti-hentinya mereka panjatkan untuk kebaikan penulis dan motivasi yang begitu luar biasa yang berikan kepada penulis.
10. Ayu Kurnia Pratiwi Kuncoro, Kartika Chandra Dewi, Pralayar Fanny Fadesti, Nicky Febriani, Dwi Hajjar Wiqoyati, Nur Syahrina, merekalah selaku sahabat-sahabat baik penulis yang ±4 tahun telah mengisi hari-hari selama perkuliahan menjadi sangat menyenangkan, dan mereka jugalah yang menjadi motivasi kepada penulis untuk segera dapat menyelesaikan karya tulis ini dan sangat membantu hingga terselesaikannya skripsi ini.
11. Dewi Sunarti, Citra, Nandya, Ratna, MbK Luna, Tri Rahayu, Novita Dwikartika Sari, terimakasih atas bantuan dan motivasi yang diberikan kepada penulis hingga terselesaikannya Skripsi ini, serta teman-teman penulis baik yang di Kampus atau temen di luar kampus yang sebegitu banyaknya hingga penulis tidak bisa menuliskan satu persatu Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Terima kasih untuk waktu dan kesempatan maupun bantuan yang diberikan kepada penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.

Akhirnya dengan menyadari terbatasnya kemampuan yang ada pada diri penulis, maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Penulis juga berharap semoga skripsi ini memberikan manfaat dan berguna bagi pengembangan ilmu pengetahuan maupun dalam kehidupan sehari-hari.

Surakarta, Februari 2014

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Tujuan Penelitian	6
C. Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
A. Motivasi Berprestasi	8
1. Pengertian Motivasi	8
2. Tipe-tipe Motivasi	9
3. Teori-teori Motivasi	11
4. Pengertian Motivasi Berprestasi	15
5. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Berprestasi	16
6. Aspek-aspek Motivasi Berprestasi	20
B. Kepuasan Kerja	24
1. Pengertian Kepuasan Kerja	24
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja ...	26
3. Aspek-Aspek Kepuasan Kerja	31

	C. Hubungan Antara Motivasi Berprestasi Dengan Kepuasan Kerja	36
	D. Hipotesis	38
BAB III	METODE PENELITIAN	39
	A. Jenis Penelitian	39
	B. Identifikasi Variabel Penelitian	39
	C. Definisi Operasional Variabel Penelitian	39
	D. Subjek Penelitian	41
	1. Populasi	41
	2. Sampel	41
	3. Teknik Pengambilan Sampel	41
	E. Metode Pengumpulan Data	42
	F. Validitas dan Reliabilitas	45
	1. Uji Validitas	45
	2. Uji Reliabilitas	46
	G. Teknik Analisis Data	47
BAB IV	LAPORAN PENELITIAN	39
	A. Persiapan Penelitian	49
	1. Orientasi Kancan Penelitian	49
	2. Karakteristik Subjek <i>Try Out</i>	53
	3. Pelaksanaan Uji Coba(<i>Try Out</i>) Skala	53
	4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	55
	a. Uji Validitas	55
	b. Uji Reliabilitas	60
	5. Penyusunan Alat Ukur Untuk Penelitian	61
	B. Pelaksanaan Penelitian	62
	1. Penentuan Subjek Penelitian	62
	2. Pengumpulan Data	62
	3. Pelaksanaan Skoring	63

C. Hasil Analisis Data	64
1. Uji Asumsi	64
a. Uji Normalitas	64
b. Uji Linearitas	64
2. Uji Hipotesis	65
3. Sumbangan Efektif	66
4. Deskripsi Data Penelitian	66
D. Pembahasan	69
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80

DAFTAR TABEL

Tabel:

1. Skala Motivasi Berprestasi	43
2. Skala Kepuasan Kerja	44
3. Perwakilan Balai Wilayah	52
4. Skala Motivasi Berprestasi.....	56
5. Skala Kepuasan Kerja	61
6. <i>Blue Print</i> Skala Motivasi Berprestasi Setelah <i>Tryout</i>	39
7. <i>Blue Print</i> Skala Kepuasan Kerja Setelah <i>Tryout</i>	39
8. Kategori Skor Subjek Kepuasan Kerja	67
9. Kategori Skor Subjek Motivasi Berprestasi	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran-lampiran:

1. Penentuan Jumlah Sampel	80
2. Angket Penelitian (<i>Tryout</i>)	82
3. Tabulasi Data <i>Tryout</i>	91
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen/Angket	94
5. Angket Penelitian	99
6. Tabulasi Hasil Penelitian	106
7. Uji Normalitas	118
8. Uji Linearitas	120
9. Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	122
10. Norma Kategorisasi	124
11. Surat Keterangan Penelitian	127

ABSTRAKSI

Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Berprestasi Pada Pegawai Balai Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Bengawan Solo

Kepuasan dalam menjalankan tugas merupakan hal penting bagi produktivitas seseorang. Meningkatkan kepuasan kerja pegawai merupakan hal yang penting karena menyangkut masalah hasil kerja pegawai yang merupakan salah satu langkah dalam mencapai tujuan organisasi. Salah satu faktor yang mempengaruhi motivasi berprestasi adalah kepuasan kerja. Dalam dunia kerja, motivasi menempati unsur terpenting yang harus dimiliki pegawai. Sebab motivasi berprestasi merupakan kemampuan usaha yang dilakukan seseorang untuk meraih tujuan dan disertai dengan kemampuan individu untuk memuaskan kebutuhan-kebutuhannya. Tujuan penelitian, yaitu ingin mengetahui: (1) Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi berprestasi pada pegawai. (2) Besar sumbangan efektif motivasi berprestasi terhadap kepuasan kerja pada pegawai Balai Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Bengawan Solo. (3) Tingkat kepuasan kerja pada pegawai. (4) Tingkat motivasi berprestasi pegawai.

Populasi dalam penelitian ini, yaitu seluruh pegawai Balai Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Bengawan Solo yang berjumlah 196 pegawai. Sampel dalam penelitian adalah pegawai dengan karakteristik yang sudah ditentukan, yaitu: pria dan wanita, sudah bekerja minimal selama 1 tahun dan bukan menjabat sebagai pimpinan dalam organisasi yang berjumlah 123 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan *simple random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan skala kepuasan kerja dan skala motivasi berprestasi. Analisis data menggunakan korelasi *product moment*.

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah: (1) Ada hubungan positif yang signifikan antara kepuasan kerja dengan motivasi berprestasi pada pegawai Balai PSDA (Pengelolaan Sumber Daya Air) Bengawan Solo. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,892 dengan signifikansi $p = 0,000$ ($p < 0,05$). (2) Sumbangan efektif variabel kepuasan kerja terhadap motivasi berprestasi sebesar 0,795 atau 79,5%. Hal ini berarti terdapat 20,5% variabel lain yang mempengaruhi motivasi berprestasi selain variabel kepuasan kerja. Variabel-variabel tersebut, diantaranya adalah variabel komunikasi interpersonal, lingkungan kerja, kepemimpinan, komitmen organisasi maupun stress kerja. (3) Kategori kepuasan kerja tergolong tinggi dengan rerata empirik (ME) = 117,92 dan rerata hipotetik (MH) = 95. (4) Kategori motivasi berprestasi tergolong tinggi dengan rerata empirik (ME) 102,65 dan rerata hipotetik (MH) = 87,5.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja dan Motivasi Berprestasi*